



Лицо российской науки



По данным, опубликованным Высшей школой экономики 3 октября 2018 года, поддержка со стороны государства молодых кандидатов и докторов наук способствовала как абсолютному, так и относительному росту данной когорты ученых. Прежде всего, исследовательский корпус страны помолодел; сейчас он на четверть (25,4%) состоит из лиц в возрасте от 30 до 39 лет и примерно на одну пятую (18,4%) — в возрасте до 29 лет. Всего за 2006—2017 годы численность исследователей в возрасте до 39 лет увеличилась с 117,1 до 157,8 тысячи человек, а их удельный вес в общей численности исследователей вырос с 30,1% до 43,9%. При этом ученые в возрасте от 30 до 39 лет составляют самую многочисленную возрастную группу исследователей — 91,4 тысячи человек.



1
Динамика численности исследователей в России: 2006—2017 (тыс чел)



2
Удельный вес выпускников, принятых на работу в организации, выполнявшие исследования и разработки, в общей численности выпускников образовательных организаций высшего образования (%)

Однако социальные ожидания по поводу научной карьеры остаются не самыми оптимистичными. Только треть граждан страны — 32% — считают профессию ученого удачным выбором для своего ребенка. Академическая

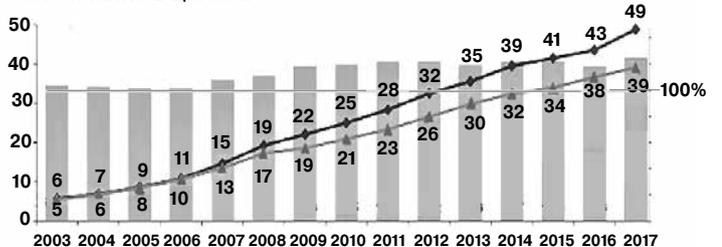
Инженер на службе



НАУКА И ОБЩЕСТВО

карьера привлекает лишь десятую часть студентов дневных отделений высших учебных заведений, в то время как более половины — 58% — ориентируется на работу в коммерческом секторе, 17% собираются пойти в бюджетный сектор, 15% — на госслужбу. Действительность по сравнению с этими планами еще печальнее: в 2017 году лишь 1% выпускников вузов связал карьеру с наукой, а занявших исследовательские должности и того меньше — 0,7%.

Низкая привлекательность профессии ученого во многом обусловлена стереотипными представлениями о ней: более чем половине населения (53%) она кажется скучной. При этом подавляющее большинство граждан считает ученых альтруистами, которые хотя и помогают решать трудные задачи (80%), работают на благо человечества (72%), но за свой труд получают меньше, чем представители других профессий при аналогичной нагрузке (42%). Кстати, по данным Росстата, в 2017 году среднемесячная заработная плата работников, выполнявших исследования и разработки, на четверть (24,7%) превышала значение показателя по экономике в целом.



■ Среднемесячная заработная плата работников, выполнявших ИР, в процентах к среднемесячной заработной плате в экономике в целом
 — Среднемесячная заработная плата работников, выполнявших ИР, тыс. руб.
 — Среднемесячная заработная плата работников в экономике в целом, тыс. руб.

3
 Среднемесячная заработная плата персонала, занятого исследованиями и разработками (ИР)

Отсюда следует, что повышение привлекательности научной карьеры требует не только улучшения условий труда исследователей и устранения нефинансовых барьеров в науке, но также реализации мер по укреплению имиджа профессии ученого. Огромная ответственность тут лежит на средствах массовой информации, особенно электронных. Помнится, когда-то, когда профессия ученого была престижна, телевидение показывало не то, что оно показывает сейчас, а фильмы про отчаянных людей, которые раскрывают секреты человека, атома и Вселенной.

Подготовил **Л.А.Ашкинази** на основании сообщения Т.В.Ратай, А.И.Нефедова, «Привлекательность научной карьеры в России», Экспресс-информация СИЭЗ НИУ ВШЭ, issek.hse.ru от 3 октября 2018 года

В четвертый раз сообщество GlobalSpec media solutions, основанное Институтом инженеров электротехники и электроники, IEEE, которое обеспечивает более 4 млн инженеров самой разнообразной технической информацией через свои ресурсы в Сети, проводит опрос самочувствия инженеров; свежий обзор вышел в октябре 2018 года. Для сбора информации используют адреса зарегистрированных пользователей базы электронной документации Engineering360.com и подписчиков на издания института. В свежем опросе участие приняли 2236 инженеров. Из них 13% работает в оборонном и аэрокосмическом секторах, 11% — в проектных организациях, 10% — в сфере передачи информации, 9% — в энергетике и 8% — в полупроводниковой промышленности. При этом 36% числится в компаниях, где имеется от 11 до 250 инженеров, а 41% — в крупных компаниях с более чем 250 инженерами.

Опрос показал следующие результаты.

1. Инженеры чувствуют усиливающееся давление рынка. Так, 53% из них отмечают, что им приходится делать больше за меньшее время и деньги; в среднем каждый инженер работает одновременно над четырьмя проектами. При этом, по мнению 73%, размер групп не только остается прежним, но еще и уменьшается. 40% указывают, что из-за стремления уложиться в срок качество продукции находится под угрозой, тем более что разработки становятся технически сложнее, однако сроки на них сокращаются. В результате, чтобы справиться с проблемами, 44% компаний вынуждены обращаться к внешним партнерам или поставщикам услуг.

2. Серьезный вызов представляют конкуренция и изменения технологии. 52% посчитали, что число конкурентов растет, а для 66% соревнование с коллегами не прекращается ни на один день, при этом приходится учитывать, что новая технология может появиться в любой стране, поэтому следить надо за всем земным шаром. Технический прогресс имеет и оборотную сторону: 54% инженеров заметили, что технологии их компаний устаревают все быстрее и быстрее. А еще 75% отметили, что работу в их компаниях сдерживает недостаток людей или ресурсов, причем 66% честно признались: они испытывают именно недостаток талантливых людей или хороших специалистов.

3. Инженеры вполне лояльны по отношению к своей профессии, которая приносит им удовольствие от работы, возможность пополнения знаний и адекватный работе уровень жизни. А вот компании они не очень верны — лишь треть отметила, что проработают в своей организации еще пять и

Наиболее важные факторы в карьере (% от опрошенных)

